

## ETİK KURUL YÖNERGESİ

1)AMAÇ: Bu yönerge Uluslararası İşçi Filmleri Festivali etkinliğinin gerek kendi iç süreçlerinde gerekse de kendisi dışındaki dost kişi ve kurumlarla kuracağı dayanışma ilişkilerinde uyulması gereken temel ilkeleri ve uyulmaması halinde hangi süreçlerin işleyeceğini belirlemek amacıyla oluşturulmuştur.

2)TEMEL İLKE: Festival işçi sınıfı mücadelesinin tarihsel mirası olan sınıfsız, yönetenin ve yönetilenin olmadığı bir dünya özlemine sahip çıkar. Buna uygun olarak kendi etkinliğinde otoriter, hiyerarşik, ticari/statü kazanım güden davranış ve eylemleri hoş görmez. Bu yönerge festival süreçlerinde bu temel ilkenin korunmasına ve/veya oluşmasına katkı amacıyla hazırlanmıştır.

3)ETİK KURUL KİMLERDEN OLUŞUR: Festival Genel Kurulu toplantısında; gönüllülük usulüyle yer almak isteyen, en az 5 yıldır festival etkinliğine düzenli olarak katılmış ve Genel Kurul'un onayını almış 5 kişilik üye grubundan 2 yıllık süre için oluşur. Kurulun oluşmasında değişik bölgelerden katılımın olmasına özen gösterilir.

4) BU YÖNERGE KİMLERİ BAĞLAR: Bu yönerge festival etkinliğine düzenli olarak katılan bütün festival emekçilerini bağlar. Bu nedenle yeni katılan her gönüllü Festival Düzenleme Komitesi tarafından bu yönergeden haberdar edilir.

### 5)ETİK KURUL NASIL ÇALIŞIR:

i.Etik Kurul, festival etkinlik süreçlerinde gerek festival içi ilişkilerde gerekse de festivalin dış dayanışma ilişkilerinde etik olmadığı düşünülen hal ve davranışa muhatap olan veya bu duruma tanık olan bir festival emekçisi veya festivalle ilişkili bir kişi veya kurumun başvurusuyla harekete geçer. Yapılan başvuruyla ilgili bir dosya oluşturur. Kurul bahsi geçen davranışın Etik Kurul yönergesi kapsamında olmaması ya da 3.şahsın tanıklığına rağmen muhatap gönüllünün şikayetçi olmaması halinde başvuruyu ret edebilir. Böyle bir durum olmaması halinde Etik Kurul çalışma prosedürü işler.

ii. Etik Kurul, kurul üyelerinin uygun görmesi halinde ve tarafların isteğiyle festival ortamını olumsuz etkileyebilecek festival gönüllüleri arasındaki (yönergede yer alan ihlaller dışındaki) kişisel anlaşmazlık ve kırınlıkların giderilmesi için de kolaylaştırıcılık rolü oynayabilir.

iii.Başvuru gerçekleştiğinde Etik Kurul başvuru sahibini ve gerekli diğer kişileri ayrı ayrı dinleyerek konu hakkında görüş oluşturarak kararını ilgili kişilere, merkezi festival düzenleme komitesine ve Genel Kurula bildirir.

iv.Etik Kurul görüşmeye başladığı bir başvuruyu 2 ay içinde sonuçlandırmak zorundadır.

v.Etik Kurul kararına bildirimden sonraki 15 gün içinde itiraz edilebilir. İtiraz Merkezi Festival Düzenleme Komitesine yapılır. MFDK itirazı Genel Komiteye iletir ve Genel Komite sadece bu konuyu görüşmek üzere 9 kişilik özel bir Geçici Etik Kurul oluşturur. Geçici Etik Kurul'da Etik Kurulu temsilen görüşülen konu hakkında bilgilendirme amacıyla 2 üye olur ve oylama gerektiren bir husus olduğunda oy kullanma hakkı olmaz. Geçici Etik Kurul kararı kesindir.

vi.Etik Kurul kararlarının uzlaşıyla alınması için azami çaba gösterilir. Etik Kurul 2 aylık dosya görüşmesinde uzlaşi ile karar alamazsa son toplantıda oy çokluğu ile karar alınır.

vi.Geçici Etik Kurul 1 ay içinde kararını verir. Bu sürede uzlaşiyle karar almaya çalışır olmazsa son toplantıda oy çokluğu uygulanır.

vii. Etik Kurul incelediği dosya hakkında karar oluşturabilmek için ilgili gördüğü kişilerden görüş bildirmesini isteyebilir. Festival emekçileri Etik Kurulun çalışmalarına destek olmakla yükümlüdür. Bu yükümlülüğün yerine getirilmemesi 4.maddenin ihlali olarak değerlendirilebilir.

viii. Etik Kurul değerlendirme sonucunda isnat edilen ihlalin niteliğine göre uyarı, kınama ve uzaklaştırma yaptırımlarından birini uygulayabilir.

#### 6) İHLALLER VE YAPTIRIMLAR:

- i. Uyarı gerektiren haller ve tedbir: Etik Kurul bir festival gönüllüsünün aşağıdaki durumlardan birisini uyguladığı kanaatine varırsa ilgili kişiyi sözlü olarak uyarır.
  - a. Küfürlü ya da ortamda bulunan kişileri rahatsız edici argo kelimeler kullanma
  - b. Devam eden şekilde üzerine alınan işleri yerine getirmeme ve veya bu konuda arkadaşlarını bilgilendirmeme nedeniyle festival süreçlerinin sekteye uğramasına sebep olma
  - c. Etik Kurul'un bilgi toplama süreçlerini sekteye uğratma

ii. Kınama gerektiren haller: Etik Kurul bir festival gönüllüsünün aşağıdaki durumlardan birisini uyguladığı kanaatine varırsa ilgili kişiyi yazılı olarak uyarır ve Festival Düzenleme Komitesi'ne bilgi verir.

- a) Festival işlerinin yapılması sırasında arkadaşlarına emir cümleleri kurma
- b) Yaş, tecrübe vb. avantajlarını statü elde etme olarak kullanma ve hiyerarşi kurma
- c) Bir işin yapılması sürecinde çalışma arkadaşlarına mobbing uygulama
- d) Sözlü şiddet uygulama

iii. Uzaklaştırma gerektiren haller: Etik Kurul bir festival gönüllüsünün aşağıdaki durumlardan birisini uyguladığı kanaatine varırsa ilgili kişiyi süresiz olarak festival etkinliğinden çıkarır ve Festival Genel Kurulu'na bilgi verilir.

- a) Çalışma arkadaşlarına aşağılayıcı dil kullanma
- b) Cinsel taciz
- c) Fiili şiddet uygulama
- d) Festival etkinliğinden maddi çıkar temin etme

7) Bu yönergede değişiklik yapılması Festival kurullarında ve çalışma birimlerinde yer alan bir üyenin Festival Merkezi Düzenleme Komitesine yaptığı başvuruya mümkündür. Değişiklik önerisi ilk yapılacak Festival Genel Kurulu toplantısında ele alınır.